



Direction de la communication de la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise - avril 2023 - 1000 exemplaires

Bilan



CHALLENGE MOBILITÉ



ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



Toutes les infos sur
www.challengemobilite-cergypontoise.fr
ou auprès de votre référent mobilité





CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



SOMMAIRE

- 03 LE CHALLENGE MOBILITÉ DES ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS DE CERGY-PONTOISE
- 04 LE CHALLENGE MOBILITÉ 2023
- 06 LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS INSCRITS
- 07 CHIFFRES CLÉS
- 08 IMPACT ENVIRONNEMENTAL
- 09 LAURÉATS
- 10 COUP DE COEUR ET PRIX DE LA PROGRESSION
- 11 CLASSEMENT
- 16 PARTENAIRES
- 17 LE CHALLENGE EN IMAGES





CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE MOBILITÉ DES ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS DE CERGY-PONTOISE

Le 16 mai 2023, la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise organisait son 5^e Challenge Mobilité des entreprises et établissements.

La Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise accompagne depuis 2014 les employeurs du territoire dans la mise en place de Plans de Mobilité Inter-Employeurs (PMIE). Cette démarche permet aux employeurs d'agir pour diminuer l'impact environnemental de leur activité et d'optimiser leur fonctionnement à travers la maîtrise des déplacements générés, donc d'augmenter leur productivité. Elle permet à la collectivité de prioriser les investissements sur l'espace public, d'obtenir des financements de la Région à hauteur de 50% du coût des travaux et des actions de sensibilisation, et ainsi de diminuer la congestion routière.

Depuis la promulgation de la loi LOM (Loi n°2019-1428 d'Orientation des Mobilités (article 82)), en décembre 2019, toutes les entreprises de plus de 50 salariés sur un seul site, ont l'obligation d'intégrer les mesures visant à améliorer la mobilité domicile-travail dans les négociations annuelles obligatoires (par exemple : réduction des coûts de la mobilité, incitation à l'usage des modes de transports vertueux, prise en charge des frais...)

À défaut d'accord lors des négociations annuelles, les entreprises ont l'obligation de réaliser un PdME.

Aujourd'hui, la CACP assure la coordination et le suivi de quatre Plans de Mobilité Inter-Employeurs sur le territoire. Environ 70 établissements ont mis en place un plan de mobilité dans leur structure ou sont en cours d'élaboration, ce qui représente 16 600 salariés.

Objectifs du Challenge Mobilité :

- Sensibiliser les établissements et les salariés autosolistes aux modes de déplacement alternatifs à la voiture individuelle : leur faire prendre conscience de l'impact environnemental de leurs déplacements voire leur faire passer le cap.
- Valoriser les établissements qui mettent en place des mesures en faveur d'une mobilité plus durable et les salariés qui ont déjà des pratiques vertueuses.
- Accompagner les initiatives locales en faveur des modes de déplacement durables.



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE MOBILITÉ 2023

Bilan global

Depuis 5 ans, le Challenge Mobilité se positionne comme un outil de valorisation aux services de tous les établissements de l'agglomération de Cergy-Pontoise. Cet événement clé en main permet, le temps d'une journée, de lancer, redynamiser et évaluer son PDME. Outil d'animation par excellence, le Challenge Mobilité est pour les établissements participants l'occasion :

- De se retrouver enfin entre collègues pour un **temps collectif, ludique** et **constructif**.
- D'informer et de communiquer sur les **solutions alternatives** et l'offres de services existants.
- De **tester les offres** et **services mobilités** disponibles sur le territoire.
- **D'organiser des ateliers thématiques** (covoiturage, modes actifs, télétravail...) et faire de leur PDME une démarche participative et co-construite.
- De proposer **différentes animations** pour être dans le **concret et afficher leur engagement** (atelier sur le télétravail, petite mécanique, vélo ou pedibus...).
- De **valoriser l'image** de leur établissement tout en développant l'esprit d'équipe et la cohésion de groupe.

Le Challenge Mobilité s'est révélé être, une fois de plus, un formidable terrain d'expérimentation et de partage d'expérience en faveur d'une mobilité plus vertueuse. **60** établissements se sont inscrits ! **55** établissements ont participé avec **2235** de salariés qui auront relevé le défi de venir autrement que seul en voiture, comptabilisant **36 121 km** !

Depuis plusieurs mois maintenant, les conditions d'accès des salariés à leurs activités et à leurs outils de travail ont été replacées au centre des préoccupations des employeurs. Les actions en faveur d'un management de la mobilité plus structuré se multiplient, et les Plans De Mobilité Employeurs (PDME) retrouvent un nouveau souffle.

 **55**
établissements participants

 **2 235**
salariés participants



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE MOBILITÉ 2023

Pour cette édition, l'ensemble des modes actifs (marche, vélo avec ou sans assistance et trottinette), représente 29% des trajets déclarés. Viennent ensuite les transports en commun avec 23% (contre 21% en 2022), le covoiturage pour 20% (contre 9% en 2021 !), le télétravail pour 18% (contre 24% en 2022) etc...

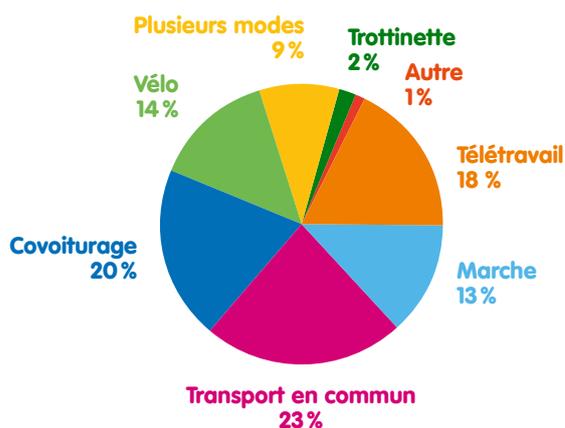
Le Challenge Mobilité a été l'occasion de se retrouver et d'échanger sur la mobilité comme en attestent les nombreuses photos et témoignages reçus sur la plateforme, les réseaux sociaux et directement auprès de l'équipe organisatrice.

Parmi les grands motifs de satisfaction, nous noterons la **très belle mobilisation des automobilistes** qui ont largement relevé le défi : **ils représentent près d'un salarié sur trois.**

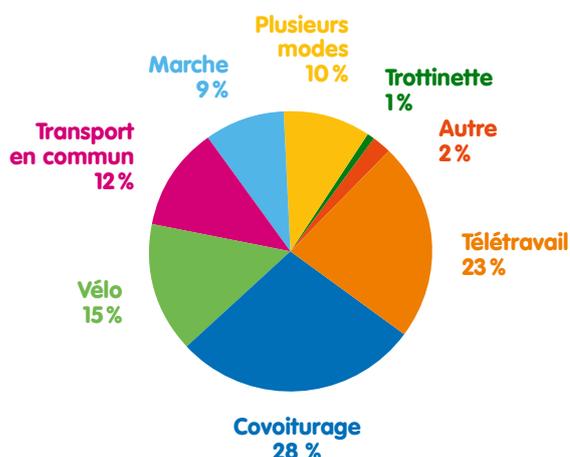
Grâce à eux, ce sont **830 voitures** qui sont restées au garage le 16 mai comptabilisant **plus de 14860 km** qui n'auront pas été réalisés en voiture individuelle, soulignant particulièrement l'impact des déplacements domicile-travail sur l'empreinte écologique d'un établissement, de son activité et de son organisation du travail.

En effet, si ces distances avaient été parcourues en voiture individuelle, ce sont **5,7 tonnes de CO₂** qui auraient été émises.

Répartition modale des participants (N=2235)



Répartition modale des autosolistes (N=830)





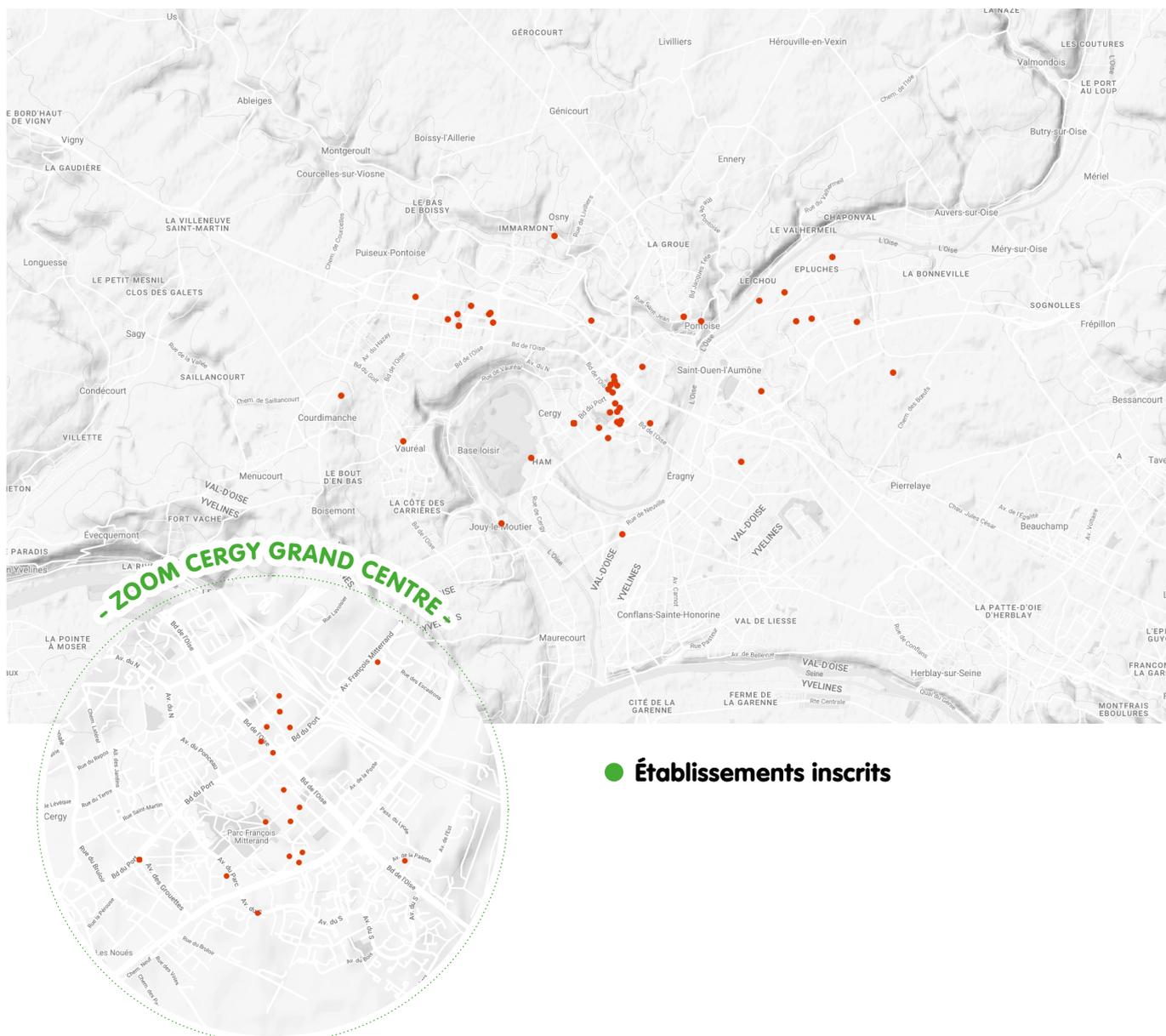
CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS INSCRITS



● Établissements inscrits



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CHIFFRES CLÉS



2 235

PARTICIPANTS



10 285 km

**RÉALISÉS EN TRANSPORTS
EN COMMUN**



651

**SALARIÉS
EN MODES ACTIFS**



830

**VOITURES LAISSÉES AU GARAGE
(SOIT 37% DES SALARIÉS
PARTICIPANTS)**



20%

**DES SALARIÉS
EN COVOITURAGE**



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !

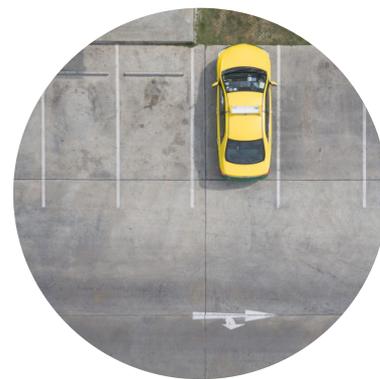


IMPACT ENVIRONNEMENTAL



370 heures

EN MOINS PASSÉES
DANS LES BOUCHONS*



10 375 m²

D'ESPACES DE
STATIONNEMENT LIBÉRÉS**



36 121 km

RÉALISÉS EN MODES ALTERNATIFS
SOIT 1 TOUR DU MONDE

14 860 km

RÉALISÉS EN REPORT
MODAL



5,7 tonnes de CO₂

ÉVITÉES, SOIT LA CAPACITÉ D'ABSORPTION
DE 1 HECTARE DE FÔRET***

* Sur la base du temps passé en moyenne dans les bouchons en France et en fonction du nombre d'automobilistes participants.

** Sur la base de la taille moyenne d'une place de stationnement (12m²) et en fonction du nombre d'automobilistes participants.

*** Sur la base des émissions moyennes de Gaz à Effet de Serre estimées pour une voiture en France.



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LAURÉATS 2023

CRITÈRES DE CLASSEMENT

C'est la mobilisation des salariés : les établissements qui ont le plus fort taux de participation sont gagnants (salariés venus en mode alternatif / salariés présents le jour du challenge).

En cas d'égalité, le nombre de kilomètres en report modal départage les ex-aequo.

Catégorie	Raison sociale	Taux de participation	Km Total	Taux de report modal
De 1 à 19 salariés	CY CAMPUS INTERNATIONAL	100%	109,3	0%
De 20 à 99 salariés	SOLIHA	100%	660,5	42%
De 100 à 399 salariés	PÔLE EMPLOI CERGY	87%	1174,2	48%
Plus de 400 salariés	VALEO	34%	3507,4	27%



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



COUP DE CŒUR 2023

L'agglomération sans mon auto !

La DRH en route pour le Challenge mobilité 2023 !

DIRECTION MOBILITÉS ET ESPACES PUBLICS DÉFI CHALLENGE MOBILITÉ 2023 : LE AIR BUS

LE DÉFI PHOTO MOBILITÉ INTER-DIRECTIONS

Les directions se sont challengées autour d'un défi photo dont l'objet était de représenter un mode de transport plus doux en impliquant le plus d'agents possible et/ou en utilisant les productions du service. Résultats sur 4 directions qui ont mobilisées chacune un mode de transport différent pour représenter la multimodalité au sein de l'agglomération.

PRIX DE LA PROGRESSION 2023



Val-d'Oise



CHALLENGE MOBILITÉ



— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CANDIDATURE AU PRIX COUP DE COEUR

COUPS DE COEUR 2023

Rang	Raison sociale	Initiatives le jour J
Lauréat	CACP	<p>LE DEFI PHOTO MOBILITE INTER-DIRECTIONS Les directions se sont challengées autour d'un défi photo dont l'objet était de représenter un mode de transport plus doux en impliquant le plus d'agents possible et/ou en utilisant les productions du service. Résultats sur 4 directions qui ont mobilisées chacune un mode de transport différent pour représenter la multimodalité au sein de l'agglo.</p>
	CCI VAL D'OISE	Un petit déjeuner convivial «pas de pitié pour les croissants»
	SAINT-OUEN L'AUMÔNE	<p>ANIMATION « TOUS EN SELLE» Une animation a été organisée de 8h00 à 11h00 au Parc des sports avec le Cyclo Club du Vexin. 10 vélos étaient mis à disposition la veille pour les agents qui souhaitaient de déplacer en vélo le jour du challenge. Le jour même, un petit déjeuner vert (pommes, compotes, pâtisseries avec des colorants verts) était servi aux agents. Alain PERRIN, président du CCV a animé plusieurs ateliers (une conférence sur la pratique du vélo et le rappel des consignes de sécurité, exercices pratiques le long des tribunes).</p>
	VALEO	<p>JEU DE PISTE : MOBILI'GAMES Les salariés ont été conviés à un jeu de piste composé de 10 énigmes à résoudre sur la mobilité. Les énigmes étaient pour certaines : sur le site (exemple 1 : les vestiaires /douches disponible pour les personnes venant sur l'intranet de l'entreprise) (exemple 2 : page pour obtenir un remboursement de 60 % de son pass navigo). Un tirage au sort est prévu parmi les participants pour gagner un cadeau. Saisi des réponses des participations via un google form. Pas de chronomètre afin de limiter le risque d'accident.</p>



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CLASSEMENT 2023

ÉTABLISSEMENTS DE 1 À 19 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Taux de participation	Nombre de km	Report modal		
				Nombre	Km	Taux
Lauréat 2023	CY CAMPUS INTERNATIONAL	100%	109,3	0	0	0%
2	INFOTRAFIC	93%	238	6	97	46%
3	CENTRE INFORMATION JEUNESSE VAL D'OISE	71%	51	0	0	0%
4	DJEM FORMATION	67%	16	0	0	0%
5	RAS INTERIM	60%	33	0	0	0%
6	VAL D'OISE COMMUNICATION	54%	97	3	44	43%
7	FÈVIER D'OR	53%	76	9	76	100%
8	VAL D'OISE TOURISME	44%	94,6	2	71,9	50%
9	BUSINESS CLASS LANGUAGE SOLUTIONS	33%	68,4	3	58,4	60%
10	ECOTEC - SALARIÉS	30%	63	0	0	0%



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CLASSEMENT 2023

ÉTABLISSEMENTS DE 20 À 99 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Taux de participation	Nombre de km	Report modal		
				Nombre	Km	Taux
Lauréat 2023	SOLIHA 75 92 95	100%	660,5	15	266	42%
2	CY - IUT GB	98%	1284,65	9	142,15	14%
3	CCI95	98%	975	25	418	51%
4	SMEAG ILE DE LOISIRS DE CERGY-PONTOISE	80%	437,2	12	154,1	36%
5	POLE EMPLOI - SOA	66%	363,4	13	200,4	52%
6	NISSHA MEDICAL TECHNOLOGIES	39%	161	6	65	46%
7	LA CORNUE	35%	726,4	0	0	0%
8	CY - DIRECTION VIE ÉTUDIANTE	26%	145,7	3	64,7	27%
9	ESIEE-IT	25%	307	3	90	20%
10	TELMA	21%	283,2	10	131,4	63%
11	ECOLE DE BIOLOGIE INDUSTRIELLE - SALARIÉS	15%	110,6	4	70,7	50%



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CLASSEMENT 2023

ÉTABLISSEMENTS DE 100 À 399 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Taux de participation	Nombre de km	Report modal		
				Nombre	Km	Taux
Lauréat 2023	POLE EMPLOI - CERGY	83%	1174,2	32	680,5	48%
2	ENEDIS SITE DE CAP CERGY	49%	634	22	382	65%
3	MAIRIE DE VAUREAL	35%	845,9	35	444,65	37%
4	NORTIER EMBALLAGES	33%	638	0	0	0%
5	ENERTRAG SE	30%	794,6	14	436,6	45%
6	DIRECTION DES SERVICES DÉPARTEMENTAUX DE L'ÉDUCATION NATIONALE DU VAL D'OISE (DSDEN95)	27%	1275,4	49	646,5	58%
7	CSP RAMSAY SANTÉ CERGY	27%	1257,5	15	352,4	26%
8	E.LECLERC SOD	17%	469,6	5	100	13%
9	VILLE D'OSNY	17%	520,5	20	291,1	47%
10	VILLE DE COURDIMANCHE	17%	232	0	0	0%
11	LISI AEROSPACE - BLANC AERO INDUSTRIES	15%	973,7	29	634,7	63%
12	MÉRIEUX NUTRISCIENCES	13%	435,5	13	321,5	76%
13	ABB FRANCE	10%	483,4	12	241,2	50%
14	SOA LOGISTICS	9%	353	14	353	100%
15	ASWO INTERNATIONAL SERVICES FRANCE	8%	495	14	360	82%
16	ECOTEC-ETUDIANTS	2%	43	0	0	0%
17	ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARTS DE PARIS-CERGY	1%	43	0	0	0%



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



CLASSEMENT 2023

ÉTABLISSEMENTS DE 400 SALARIÉS ET PLUS

Rang	Raison sociale	Taux de participation	Nombre de km	Report modal		
				Nombre	Km	Taux
Lauréat 2023	VALEO	34%	3507,4	64	1136,5	27%
2	MAIRIE DE PONTOISE	23%	892,5	39	451,4	42%
3	VILLE DE SAINT-OUEN L'AUMÔNE	19%	920	34	646,5	39%
4	ATE 95	17%	1871,7	52	889	47%
5	CFEB SISLEY	15%	1510	35	780	51%
6	COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE	15%	1396,3	32	528,6	34%
7	CPAM DU VAL D'OISE	13%	1998,77	35	898,6	41%
8	SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE	12%	2267,29	57	846,4	37%
9	MAIRIE DE CERGY	8%	1261,6	7	40	7%
10	DIRECTION DÉPARTEMENTALE DES FINANCES PUBLIQUES DU VAL-D'OISE	7%	658,4	18	298,3	45%
11	3M FRANCE	6%	758,4	18	402,9	62%
12	COLLINS AEROSPACE (GOODRICH ACTUATION SYSTEMS SAS)	6%	575,1	10	254	40%
13	ESSEC BUSINESS SCHOOL	5%	458,6	10	139	29%
14	CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE	4%	696,3	17	249,3	35%
15	CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ	3%	283,9	4	65,8	22%
16	STIVO	1%	43,7	0	0	0%
17	CY TECH - CERGY-PONTOISE.	0%	52	1	40	50%



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



Partenaires Financiers



ADEME

L'ADEME participe à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et du développement durable. Afin de leur permettre de progresser dans leur démarche environnementale, l'Agence met à disposition des entreprises, des collectivités locales, des pouvoirs publics et du grand public, ses capacités d'expertise et de conseil. Elle aide en outre au financement de projets, de la recherche à la mise en œuvre et ce, dans ses domaines d'intervention.

L'ADEME finance l'organisation du challenge mobilité. Elle fait partie du jury du prix « coup de cœur » dans le cadre du challenge mobilité 2023.



îledeFrance

Région Ile-de-France

La Région est une collectivité territoriale qui agit dans la plupart des domaines qui concernent l'action des 12 millions de Franciliens : les transports, les lycées, l'apprentissage, le développement économique, l'environnement...

Sur un espace qui couvre 2% du territoire français mais rassemble 18% de sa population et près de 30% du PIB national, la Région aménage un territoire à la fois urbain et rural. En matière de transports et mobilité, elle accompagne notamment techniquement et financièrement la mise en place des plans de mobilité en Ile-de-France via son dispositif de financement ProMobilité.

La Région Ile-de-France finance l'organisation du challenge mobilité à hauteur de 50% dans ce cadre. Elle fera parti du jury du prix « coup de cœur » dans le cadre du challenge mobilité 2023.

Partenaires Institutionnels



Île-de-France Mobilités

Île-de-France Mobilités est l'autorité organisatrice des transports en Île-de-France. Actrice principale au sein du réseau, elle organise, décide, investit et innove pour améliorer la mobilité et le service rendu aux voyageurs. Elle imagine, organise et finance les transports publics pour tous les franciliens mais s'intéresse aussi aux autres mobilités alternatives à la voiture individuelle comme le covoiturage ou le vélo, notamment via son nouveau service de location longue durée de vélo à assistance électrique, Veligo location. Île-de-France Mobilités fait partie du jury du prix « coup de cœur » dans le cadre du challenge mobilité 2023



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



Mécènes lots



TWO ROULE

L'entreprise Two Roule offre 15 connexions e.learning pour une formation « Adopter les règles de sécurité à vélo/VAE » pour le prix de la progression.



SENTANELLE

Prix de la progression : 1 atelier de massage sur chaise en entreprise (pour 25 personnes max) pour chaque lauréat. Sentanelle est une Association qui propose des ateliers de massage bien-être et d'épanouissement personnel.



AREN'ICE

LS Pôle offre 25 places à la patinoire d'Aren'Ice avec location de patins comprise.



KOEZIO

4 entrées d'une valeur de 30 €.

Partenaires lots



VEL'OFIL

Une demi-journée Team Buiding sur la thématique vélo. Au programme une location de VAE pour un itinéraire touristique en toute autonomie via un roadbook et une animation autour du « savoir rouler à vélo » et sur la partie mécanique.



ÎLE DE LOISIRS CERGY-PONTOISE

32 entrées pour l'espace baignade.

Partenaires Bons plans et réductions





CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE EN IMAGES



VILLE DE SAINT OUEN L'AUMÔNE



VILLE DE SAINT OUEN L'AUMÔNE



CPAM



CPAM



CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE EN IMAGES



DJEM-Formation



DJEM-Formation



E.LECLERC SOD



ENEDIS



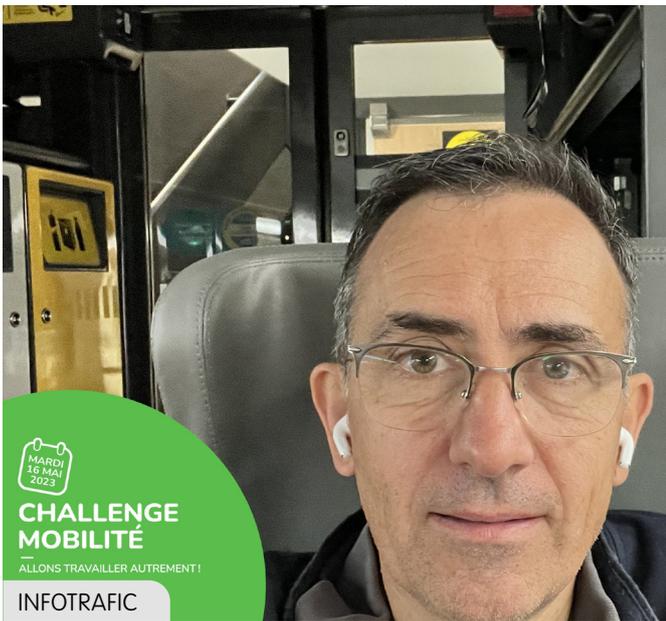
CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

—
ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE EN IMAGES





CHALLENGE MOBILITÉ

MARDI
16 MAI
2023

— ALLONS TRAVAILLER AUTREMENT !



LE CHALLENGE EN IMAGES



CACP



NISHA MEDICAL TECHNOLOGIES



VAL D'OISE COMMUNICATION



CACP



Toutes les infos sur
www.challengemobilite-cergyponoise.fr
ou auprès de votre référent mobilité

